

## WORKSHOP KEPEMIMPINAN BERBASIS SYARIAH DI SMK 2 PATRIOT BEKASI

Tommy Kuncara<sup>1\*</sup>, Erita Riski Putri<sup>2</sup>, Abdul Muchlis<sup>3</sup>, Sandy Suryady<sup>4</sup>

<sup>1\*</sup>Fakultas Ekonomi/Akuntansi, [tommy\\_kuncara@staff.ac.id](mailto:tommy_kuncara@staff.ac.id), Universitas Gunadarma

<sup>2</sup>Program Studi Ilmu Komunikasi Fisip, [eritariski.putri@gmail.com](mailto:eritariski.putri@gmail.com), Institut Bisnis & Informatika (IBI) Kosgoro 1957

<sup>3</sup>Teknologi Industri/Teknik Mesin, [muchlis07@staff.gunadarma.ac.id](mailto:muchlis07@staff.gunadarma.ac.id), Universitas Gunadarma

<sup>4</sup>Teknologi Industri/Teknik Mesin, [sandy22.staff.gunadarma.ac.id](mailto:sandy22.staff.gunadarma.ac.id). Universitas Gunadarma

### ABSTRACT

Leaders are people who are entrusted with taking care of other people's affairs. Also referred to as Khadimul Ummah (servants of the people), that is, leaders must place themselves in the position of serving the community/company. Leaders must think of ways to make the company they lead progress, their employees prosper, and the environment around them to enjoy the presence of the company/group they lead. Meanwhile, sharia leadership is one that contains sharia aspects as a basic foundation in leading. The implementation of this community service activity was carried out at SMK 2 PATRIOT Bekasi. This activity was carried out using the teaching method with 2-way communication between the resource person and the participants. The results obtained in this activity are increased knowledge of students and teachers in terms of sharia-based leadership.

**Keywords:** Leadership, Community Service, Sharia

### Abstrak

Pemimpin adalah orang yang mendapat amanah untuk mengurus urusan orang lain. Juga disebut sebagai Khadimul Ummah (pelayan umat), yaitu pemimpin harus menempatkan diri pada posisi sebagai pelayan masyarakat/ perusahaan. Pemimpin harus memikirkan cara-cara agar perusahaan yang dipimpinnya maju, karyawannya sejahtera, serta lingkungan di sekelilingnya menikmati kehadiran perusahaan/ kelompok yang dipimpinnya. Sedangkan kepemimpinan syariah adalah yang mengandung aspek syariah sebagai landasan dasar dalam memimpin. Pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat ini dilakukan di SMK 2 PATRIOT Bekasi. Kegiatan tersebut dilakukan dengan metode ajar dengan komunikasi 2 arah antara narasumber dan peserta. Hasil yang didapatkan pada kegiatan ini adalah bertambahnya pengetahuan pada siswa/siswi serta guru dalam hal kepemimpinan berbasis syariah.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan, Pengabdian masyarakat, Syariah

### 1. PENDAHULUAN

Pengabdian Masyarakat merupakan salah satu elemen penting dalam Dunia Pendidikan yang merupakan elemen yang bisa mengasah kita sebagai pengajar untuk melakukan sebuah pengabdian kepada Negara di luar kita sebagai Pendidik di suatu Universitas. Sangat banyak sekali Sekolah- Sekolah yang membutuhkan event-event seperti ini di karenakan tenaga Pengajar yang tidak memadai ataupun kesibukan masing-masing Guru.

Pengabdian Masyarakat merupakan bentuk pengabdian kami sebagai Dosen untuk Negara dan untuk Masyarakat yang mungkin sangat membutuhkan kami baik dalam pemberian update ilmu terbaru, seminar, workshop, kursus, dan sebagainya. Maka dari itu kami sebagai salah satu sebagai salah satu Civitas dari Universitas Gunadarma harus dan wajib melakukan pengabdian masyarakat guna mensharing ilmu kami agar pemahaman dari Murid-Murid di Sekolah yang kami kunjungi dapat bertambah pengetahuannya dan berguna kelak untuk merencanakan.

Tujuan yang ingin dicapai melalui program ini antara lain:

1. Menumbuhkan dan meningkatkan kesadaran Siswa SMK 2 Patriot pengaruh kepemimpinan berbasis syariah
2. Meningkatkan pengetahuan kepemimpinan berbasis syariah
3. Menumbuhkan keinginan untuk melakukan gaya kepemimpinan berbasis syariah pada guru dan siswa.

Berdasarkan informasi yang diperoleh dari para guru di SMK 2 Patriot Bekasi, masalah yang dihadapi dapat diidentifikasi sebagai berikut.

1. Bagaimana kesadaran siswa SMK terhadap kepemimpinan berbasis syariah?
2. Bagaimana pengaruh kepemimpinan berbasis syariah terhadap negara yang mayoritas muslim ?
3. Bagaimanakah penerapan kepemimpinan berbasis syariah dalam kehidupan sehari- sehari bernegara dan bermasyarakat?

Manfaat pengabdian ini dapat meningkatkan dan menghidupkan kesadaran diri Siswa SMK 2 patriot Bekasi sehingga mereka memiliki semangat berwirausaha yang berkonsep teknologi E-Commerce sehingga bisa belajar mandiri dan pantang menyerah, di harapkan bisa membuka lapangan pekerjaan, dapat bersaing dengan perkembangan teknologi.

### 1.2 Target Yang Ingin di Capai

Sehingga hasil yang di harapkan adalah siswa-siswi dapat Siswa SMP dapat berlatih mandiri, bertanggungjawab meningkatkan kreatif dan inovatif dan berjiwa wirausaha berkonsep teknologi dan bisa membuka lapangan pekerjaan.

Model atau pendekatan pemecahan masalah yang dilakukan dalam Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) ini adalah melakukan **Workshop Kepemimpinan Berbasis Syariah di SMK 2 Patriot Bekasi**. Pelatihan dilakukan secara kombinasi antara penyuluhan/ceramah/presentasi penyampaian materi, diskusi dan tanya jawab. Diskusi serta Tanya jawab mengkonsumsi porsi terbesar dari waktu yang tersedia, dengan tujuan agar kegiatan berjalan lebih hidup dan tidak membosankan serta peserta aktif berpartisipasi dalam kegiatan ini.

## 2. METODE PELAKSANAAN

Kegiatan Pengabdian Masyarakat ini terselenggara pada Semester Ganjil 2022-2023 dan direncanakan selama 6 bulan yaitu pada bulan September 2022 hingga bulan Februari 2023. Dimana untuk aktivitas pelatihan dilakukan menggunakan komputer sekolah. Metode yang digunakan adalah pembelajaran yang berpusat pada pemahaman dan kesadaran siswa dan guru tentang kepemimpinan berbasis syariah yang dilakukan pembelajaran yang bersifat aktif. Dengan menggunakan kedua metode tersebut, diharapkan peserta dapat menguasai materi yang disampaikan dengan baik.



Gambar 1. Suasana saat mendengarkan materi



Gambar 2. Seorang narasumber sedang memberikan materi.



Gambar 3. Memberikan hadiah kepada siswa yang bertanya.



Gambar 4. Seorang narasumber sedang memberikan materi.

### 3. HASIL PENGABDIAN

Hasil dari kegiatan ini adalah sebuah ilmu baru yang mereka dapatkan karena jurusan Asli mereka adalah administrasi perkantoran yang berhubungan langsung dengan laporan keuangan akutansi dalam perusahaan dan pastinya akan merasakan menjadi pemimpin nantinya, maka hasilnya di harapkan dapat memberikan pengetahuan tentang kepemimpinan berbasis syariah.

Setelah dilakukan pengabdian maka kegiatan tersebut dilakukan evaluasi terkait pelaksanaan Dari hasil workshop yang kami berikan kami bisa memberikan evaluasi bahwa banyak siswi Yang kurang mengerti tentang bagaimana kepemimpinan berbasis Syariah, bahkan Syariah pun mereka tidak banyak yang mengetahui, kemudian banyak yang baru mengerti konsep kepemimpinan berbasis syariah.

### 4. KESIMPULAN

Secara keseluruhan, peserta kegiatan pengabdian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Suasana sosialisasi cukup hidup, karena adanya rasa keingintahuan para peserta untuk bisa memahami kepemimpinan berbasis syariah.
2. Secara keseluruhan para peserta menyatakan kegiatan sosial menarik, banyak mengetahui hal baru dalam kegiatan sosialisasi ini.
3. Kegiatan ini dapat digunakan sebagai sarana komunikasi, silaturahmi dan sosialisasi Universitas Gunadarma dengan sekolah SMK 2 PATRIOT Bekasi.

### DAFTAR PUSTAKA

- Thoha, M. (2004). *Kepemimpinan dalam manajemen*.
- Budi, A. S. (2018). *Peran Pemimpin Dalam Membangun Manajemen Kinerja Yang Berkualitas Di Koperasi Syariah Baitut Tamwil Muhammadiyah Cabang Bandar Lampung (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung)*.
- Mulyadi, D., & Syafitri, A. (2015). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Bank BJB Syariah cabang Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, 11(2).
- Abdullah, M. R. (2012). *Manajemen Berbasis Syariah*.
- Khumaini, F., & Wiranata, R. R. S. (2019). Kepemimpinan dalam pendidikan Islam. *Al-fahim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(2), 1-17.
- Ekhsan, M., & Mariyono, R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan islami, budaya organisasi islami dan insentif terhadap produktivitas kerja karyawan PT Yanmar Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 3(2), 265-275.