

**PENGARUH APLIKASI KEUANGAN MYOB TERHADAP
 KINERJA KARYAWAN DAN FLEKSIBILITAS WAKTU DALAM
 PERUSAHAAN JASA STUDI LITERATURE REVIEW JURNAL**

Achmad Fauzi^a, Ibnu Rivai^b, Meila Nurhikmah^c, Rining Tyias Putri Anarsyah^d, Bima Nugroho^e

^a Dosen Fakultas Ekonomi/ Jurusan Akuntansi, email: achmad_fauziok@yahoo.com, Institut Bisnis dan Informatika Kosgoro 1957

^b Mahasiswa Fakultas Ekonomi / Jurusan Akuntansi, email: ibnurivai409@gmail.com Institut Bisnis dan Informatika Kosgoro 1957

^c Mahasiswa Fakultas Ekonomi / Jurusan Akuntansi, email: meiji1132095@gmail.com Institut Bisnis dan Informatika Kosgoro 1957

^d Mahasiswa Fakultas Ekonomi / Jurusan Akuntansi, email: putrianarsya07@gmail.com Institut Bisnis dan Informatika Kosgoro 1957

^e Mahasiswa Fakultas Ekonomi / Jurusan Akuntansi, email: bimanugroho3492@gmail.com Institut Bisnis dan Informatika Kosgoro 1957

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out whether service companies, employee performance and time flexibility can affect MYOB's financial applications. The research method used is the Quantitative research method with literature review journals. The results of this study explain that service companies, employee performance and time flexibility have a relevant influence on MYOB's financial applications.

Keywords: MYOB financial application, employee performance, time flexibility.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah perusahaan jasa, kinerja karyawan dan fleksibilitas waktu dapat mempengaruhi aplikasi keuangan MYOB. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian Kuantitatif dengan literature review jurnal. Hasil dari penelitian ini menjelaskan tentang perusahaan jasa, kinerja karyawan dan fleksibilitas waktu memiliki pengaruh yang relevan terhadap aplikasi keuangan MYOB.

Kata Kunci: aplikasi keuangan MYOB, kinerja karyawan, fleksibilitas waktu

1. PENDAHULUAN

Perkembangan dalam dunia bisnis/usaha yang terlalu cepat mengakibatkan pelaku bisnis/usaha untuk mengubah pemikiran agar tidak tertinggal dari perkembangan yang terjadi saat ini. Pelaku bisnis/usaha harus bisa mengikuti alur perkembangan terutama dalam pemanfaatan teknologi informasi dalam melakukan bisnis. Sehingga saat ini salah satu penentu kebijakan perusahaan berasal dari teknologi informasi.

Dalam melakukan bisnis saat ini perusahaan memanfaatkan aplikasi keuangan yang berguna untuk melakukan pengelolaan keuangan dalam berbisnis. Salah satu aplikasi keuangan yang hadir dengan wajah baru yaitu aplikasi keuangan MYOB. Sebuah aplikasi yang cepat, mudah dan terpercaya yang dapat menjadi alternatif dalam perusahaan dalam melakukan pengelolaan keuangan.

Sistem yang dapat mencatat, mengatur cara pengelolaan keuangan dari segala aspek yang dapat diterapkan dalam melakukan usaha bisnis untuk semua keperluan, baik untuk usaha kecil maupun dalam perusahaan merupakan salah satu peran aplikasi keuangan MYOB.



Gambar : Siklus Akuntansi

Menurut Sujarweni (2015:7) dalam jurnal penelitian (Aprilia Puspasari, dkk, 2020) menyatakan. Ada 2 hasil akhir dari proses pengelolaan laporan keuangan yaitu menjadi neraca dan laporan laba rugi dalam perusahaan yang bertujuan mengambil keputusan melakukan bisnis/usaha. Hal tersebut memberikan ilustrasi informasi yang ada di

laporan keuangan tentang perkembangan keuangan dalam suatu perusahaan selama periode pelaporan.

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Aplikasi Keuangan MYOB

Menurut Fauziah (2017) dalam jurnal penelitian (Aprilia Puspasari, dkk, 2020) Proses terjadinya transaksi adalah dasar dari pembuatan dari kegiatan siklus akuntansi agar menghasilkan suatu informasi terkait masalah keuangan pada perusahaan.

Menurut Lubis (2016) dalam jurnal penelitian (Fery Dwi Candra, dkk, 2022) Aplikasi keuangan MYOB merupakan aplikasi akuntansi terintegrasi dengan jumlah pengguna terbanyak di dunia Keunggulan aplikasi keuangan MYOB diantaranya yaitu mudah digunakan dan memiliki fitur yang tersedia hampir sempurna, oleh karena itu, untuk mempelajari teori-teori aplikasi keuangan MYOB dapat dikuasai dengan mudah dan cepat untuk mengoperasikannya.

Berikut juga menurut (Lubis, 2016) dalam jurnal penelitian (Fery Dwi Candra, dkk, 2022) mengatakan bahwa aplikasi keuangan MYOB terlihat lebih banyak unggul daripada aplikasi keuangan yang lainnya, berikut adalah kelebihan dari aplikasi keuangan MYOB.

- a. Dapat digunakan langsung di proyek-proyek komersial di Indonesia.
- b. Sudah berstandar SAK
- c. Detailnya hasil laporan keuangan, terperinci dan jelas, yang dapat difungsikan pada perusahaan untuk keputusan permasalahan bisnis.
- d. Limit angka pada aplikasi keuangan MYOB sampai dengan ratusan miliar
- e. Mampu menampilkan atau mengirim informasi dengan cepat melalui printer, fax atau gmail
- f. Terintegrasi antara fungsi satu dengan yang lainnya supaya waktu yang digunakan tidak banyak terbuang
- g. Sistem dapat di setting dengan password
- h. Tersedia pembayaran pajak tersedia didalam aplikasi keuangan MYOB
- i. Mudah bagi pengguna untuk memahami dan belajar.

Menurut (Suciono, B., 2013) dalam jurnal penelitian (Aprilia Puspasari, dkk, 2020) MYOB adalah perangkat lunak akuntansi otomatis membantu departemen keuangan membuat laporan keuangan yang mencakup manajemen inventaris, penjualan, dan assets perusahaan jasa.

2.2. Kinerja Karyawan

Menurut (Daulay, Kurnia, & Maulana, 2019) kinerja ialah suatu kegiatan yang dilakukan karyawan untuk mencapai hasil dari usaha keras diperusahaan. Kinerja individu menurut (Ni Made & Komang Adi , 2020) ialah pencapaian hasil individu yang bersumber dari usaha sesuai kualitasnya yang telah diresmikan dalam perusahaan. Keberhasilan perusahaan dapat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawan karena itu perlu perhatian khusus. Dalam perusahaan kinerja karyawan terbantu dengan adanya teknologi komputer sehingga lebih baik dalam mengerjakan tugasnya. Diawali dengan penghitungan, pengolahan data, maupun dalam riset data-data melalui internet menurut (Ni Made & Komang Adi , 2020).

Dengan adanya dukungan dari pengguna teknologi, perkembangan teknologi dapat terwujud. Dalam pengoperasian teknologi harus didukung dengan individu yang paham dalam penggunaannya. Sekarang ini ketrampilan individu kurang sesuai saat pengoperasian teknologi komputer, hal tersebut karena individu terkadang menerima atau menolak tentang hal baru seperti perkembangan teknologi menurut (Ni Made & Komang Adi , 2020).

Menurut (Rizaldi, 2015) dalam memperhitungkan penerapan kinerja karyawan dalam suatu perusahaan disebut evaluasi kerja. (Rizaldi, 2015) terdapat 6 faktor untuk mengukur kinerja karyawan, ialah: 1) Kuantitas kerja (*quantity*), mengevaluasi kinerja dengan metode memperhitungkan tingkatan hasil kerja karyawan dengan menyelesaikan tugas dalam bentuk laporan, 2) Mutu kerja (*quality*), mengevaluasi kinerja dengan metode memperhitungkan mutu kerja dalam menyelesaikan tugas laporan sesuai prosedur kerja perusahaan, 3) Ketepatan waktu (*timeliness*) karyawan dapat menyelesaikan tugas sesuai waktu yang diberikan dengan baik, 4) Pengawasan supervisor (*need for supervisor*) individu diperhitungkan dapat mengerjakan tugas tanpa pengawasan dengan baik, 5) Efektifitas bayaran (*cost effectiveness*) dengan menyelesaikan tugas yang diberikan karyawan berharap diberikan bayaran sesuai kinerja yang diberikan ke perusahaan, 6) Pengaruh rekan kerja (*interpersonal impact*) karyawan satu sama lain harus bisa bekerja sama dalam menjalankan tugas yang diberikan apabila harus dikerjakan secara tim.

Cara- cara untuk tingkatkan kinerja karyawan (Panjaitan, 2018), diantaranya:

- a) Diagnosis

Penafsiran dalam meningkatkan kemampuan kinerja karyawan dapat dicoba tiap karyawan yang ingin menjadi lebih baik. Cara kerjanya bisa berbentuk observasi lingkungan kerja, mencermati pendapat orang lain dengan bijak, menulis catatan harian individu yang bisa jadi acuan dalam menghadapi masalah- masalah kinerja karyawan.

b) Pelatihan

Memberi arahan dan bimbingan dalam menjalankan tugas yang diberikan agar sesuai prosedur perusahaan.

c) Tindakan

Tidak terdapat program serta pembimbingan yang bisa menggapai hasil seluruhnya tanpa sokongan buat penggunaannya. Analisis atribusi kausal wajib dicoba secara teratur untuk bagian dari tahap-tahap evaluasi kinerja resmi.

Terdapat 3 fitur variabel yang menjadi pengaruh kinerja ataupun prestasi kerja individu, ialah:

1. Variabel Individual(*Individual Variable*), terbagi menjadi:

- Keahlian serta, ialah keadaan psikologis serta tubuh individu dalam melaksanakan kegiatan ataupun tugasnya.
- Latar belakang, ialah keadaan di masa lampau yang dipengaruhi ciri serta perilaku psikologis individu, umumnya berdasarkan pada generasi dan pembelajaran di masa lampau.
- Demografis, ialah dimana area sekeliling individu hendak membuat perilaku individu sesuai dengan adat istiadatnya yang berlaku dalam kependudukan.

2. Variabel Organisasi(*Organization Variable*), terbagi menjadi:

- Sumber energi, ialah kumpulan dari kemampuan maupun keahlian perusahaan yang bisa dievaluasi, semacam sumber energi alamnya serta sumber energi manusianya.
- Kepemimpinan, ialah seni memimpin oleh atasan kepada bawahan dalam memberi arahan dalam mencapai keberhasilan yang ingin dicapai oleh perusahaan.
- Imbalan, ialah gaji atau upah yang diberikan kepada karyawan karena telah menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai waktu yang ditentukan.
- Struktur, ialah ikatan wewenang serta tanggung jawab antar orang di dalam perusahaan dengan ciri tertentu sesuai keperluan organisasi.
- Deskripsi Pekerjaan, ialah kemampuan individu yang mana dibutuhkan dalam perusahaan yang sesuai dalam *job description* individu tersebut.

3. Variabel Psikologis, terbagi menjadi:

- Anggapan, ialah proses dimana individu dapat menjelaskan dunia sekitarnya.
- Perilaku, ialah kesiapsiagaan psikologis yang dapat menjadi pelajaran lewat pengalaman serta memiliki pengaruh tertentu tentang pemikiran orang lain tentang individu yang lain.
- Karakter, ialah pola sikap serta proses unik yang mencirikan seorang dari perilakunya.
- Belajar, ialah kegiatan yang dilakukan seorang dari tidak tahu jadi tahu serta menguasai pengetahuan tentang organisasi serta pekerjaan.
- Motivasi, ialah suatu sikap yang dilakukan individu untuk mendukung atau arahan yang lebih baik.

2.3. Fleksibilitas Waktu

Fleksibel ialah sesuatu yang terjadi secara luwes (mudah dan cepat menyesuaikan diri). Menurut (KBBI, 1997) waktu atau masa ialah rangkaian pemrosesan, perbuatan, atau keadaan yang berlangsung. Dan, skala waktu adalah jarak antara dua buah keadaan/kejadian, atau dapat dikatakan durasi berlangsungnya suatu keadaan/kejadian. Pengimplementasian fleksibilitas dalam dunia pekerjaan merupakan solusi di era sekarang dari pengelolaan kinerja karyawan hingga menjadi idola dibanyak negara.

FWA (*Flexible Working Arrangement*) adalah salah satu dari beberapa bentuk fleksibilitas dalam bekerja yang termasuk jalan alternatif, dapat dicontohkan pada waktu bekerja, total pekerjaan, dan lokasi kerja. Menurut (Annette, 2018) dalam artikel (Forbes, 2018) mengatakan adanya sejumlah 70% generasi muda melihat sebuah sekumpulan orang yang menerapkan FWA dan jika dibandingkan dengan kondisi sektor *public* kinerja pemerintahan yang sepenuhnya optimal memiliki daya tarik yang tinggi sebagai tempat berkarya. Ada beberapa peneliti mengatakan beberapa keuntungan dari penerapan FWA diantaranya yaitu berhubungan dengan peningkatan perjanjian kelompok orang, kepuasan dalam bekerja, motivasi, loyalitas, relevan pada tingkat *turn over* pegawai (Irawati, 2019).

Cara penulisan referensi dapat dilihat pada bagian Daftar Pustaka. Tipe referensi yang diizinkan terdiri dari buku, jurnal, prosiding, dan laporan penelitian dalam rentang waktu 5 (lima) tahun terakhir kecuali buku rentang waktu 10 (Sepuluh) tahun terakhir Penulisan rujukan dilakukan dengan menuliskan nomor referensi dalam kurung [1,2].

Penulisan referensi diawal kalimat juga sama. Jurnal ini sangat menyarankan untuk memakai aplikasi bantu referensi seperti Mendeley atau EndNote. Mendeley lebih disukai karena tidak memerlukan biaya tambahan untuk lisensi aplikasi.

3. METODOLOGI PENELITIAN

Metode penelitian yang digunakan pada literature review jurnal ini menggunakan metode penelitian kepustakaan. Menganalisis variabel yang terdapat di jurnal online pada Google Scholar secara sistematis yaitu diantaranya perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada pembahasan ini, berdasarkan teori yang signifikan dan penelitian lainnya. Terdapat beberapapengaruh aplikasi keuangan MYOB yaitu perusahaan jasa, kinerja karyawan dan fleksibilitas waktu.

4.1. Pengaruh aplikasi keuangan MYOB terhadap perusahaan jasa

Pada hasil dari penjelasan hasil penelitian terdahulu disimpulkan variable (Y) Aplikasi keuangan MYOB dapat mempengaruhi variabel (X1) Perusahaan jasa karena dapat mempermudah perusahaan jasa.

Menurut (Yuliantoro, 2015) Setiap bisnis sangat membutuhkan laporan keuangan. Dengan adanya software ini, dalam penyusunan keuangan dengan aplikasi keuangan MYOB secara waktu dapat menghasilkan suatu laporan keuangan dengan kilat. Secara strukturisasipun hasilnya detail dan terpercaya karena kesalahan yang terjadi akan sedikit jumlahnya. Penggunaan software ini didalam perusahaan membuat biaya operasional perusahaan terminimalisir.

Menurut (Rahmawati, 2015) dalam jurnal penelitian (Fery Dwi Candra, dkk, 2022) adanya kemajuan dalam teknologi informasi salah satu dari yang lainnya adalah aplikasi keuangan MYOB yang dimana pencatatan yang terjadi di perusahaan tidak perlu dicatat secara manual dengan menghabiskan banyak waktu. Dan menurut (Putri et al., 2018) perusahaan-perusahaan merasakan terbantunya dengan adanya aplikasi ini untuk terus menjalankan bisnisnya, atas dukungan teknologi informasi yang tersedia mempermudah dan mempercepat pekerjaan kantor. (Arya Bayu Sayeti, dkk, 2022).

Manfaat diatas menunjukkan bahwa program keuangan untuk bisnis terlihat mengesankan karena sangat berguna dalam pekerjaan bisnis. Ketersediaan teknologi informasi disaat ini yang semakin meluas, menimbulkan aplikasi ini menjadi solusi bagi perusahaan-perusahaan yang tepat untuk kelancaran dalam bekerja. MYOB juga memiliki lebih banyak fitur baru yang dapat dinikmati pengguna secara langsung dan mempermudah pekerjaan.

4.2. Pengaruh aplikasi keuangan MYOB terhadap kinerja karyawan

Menurut para peneliti terdahulu di bagian kajian teori disimpulkan bahwa kinerja karyawan berpengaruh terhadap perusahaan. Terdapat hasil penelitian dari peneliti terdahulu (Hustia, 2020)). Hasil penelitian diperoleh bahwa dengan adanya pengaruh dari suatu perusahaan terhadap pencapaian tujuan perusahaan yaitu kinerja karyawan terhadap perusahaan. Dengan adanya karyawan yang terampil dan profesional perusahaan akan mampu menghasilkan tujuan dan pengelolaan keuangan yang baik. Perusahaan dengan menerapkan aplikasi keuangan akan mampu mengelola keuangan sesuai dengan standarpenggunaan teknologi komputer.

Tanpa adanya karyawan perusahaan tidak dapat berkembang. Karena itu karyawan sangat dibutuhkan tiap-tiap perusahaan. Apalagi karyawan yang sesuai ketrampilan dan yang paham betul terhadap bagian yang dibutuhkan perusahaan. Sehingga karyawan dapat menjadi tolak ukur dalam keberhasilan dalam suatu perusahaan.

4.3. Pengaruh aplikasi keuangan MYOB terhadap fleksibilitas waktu

Berdasarkan artikel menurut (Mudmainnah, 2017) menyatakan bahwa aplikasi keuangan MYOB dapat mempengaruhi fleksibilitas waktu karena mudah sekali untuk dipelajari dan di telaah, waktu yang digunakan juga fleksibel dan bisa diteruskan untuk dioperasikan, tanpa harus menuntut prasyarat yang terjadi pada sebelumnya.

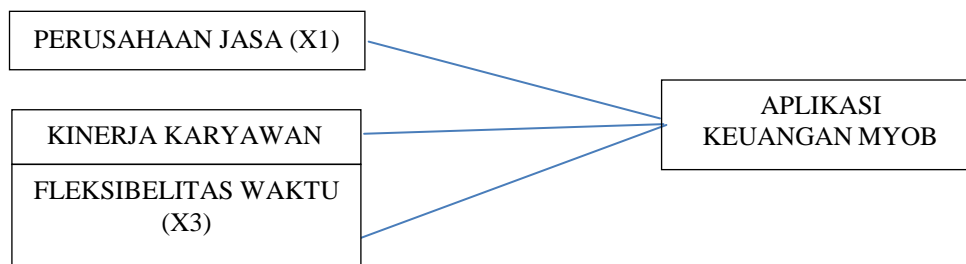
Menurut (Candra et al, 2022) menyatakan bahwa MYOB dibandingkan dengan aplikasi akuntansi lainnya memiliki keunggulan seperti, dapat segera dioperasikan untuk bisnis/usaha di Indonesia, sudah memenuhi SAK menghasilkan software laporan keuangan MYOB yang detail, akurat, mudah dan dapat berguna dalam suatu pengambilan keputusan disuatu perusahaan. Keunggulan lainnya yang menarik dalam fleksibilitas waktu adalah karyawan keuangan tidak perlu lagi melakukan pencatatan secara manual.

4.4. Tabel
Tabel 1: Penelitian terdahulu yang signifikan

No	Author (tahun)	Hasil Riset terdahulu	Persamaan dengan artikel ini	Perbedaan dengan artikel ini
1	Heri Ribut Yuliantoro (2015)	“aplikasi keuangan MYOB yang dalam penyusunan pembuatan laporan keuangan”	“Pengaruh aplikasi keuangan MYOB pada sistem laporan keuangan yang menghasilkan data secara otomatis”	“Meneliti tentang pencatatan manual melalui <i>microsoft excel</i> ”
2	Artika dan Suherman (2021)	“Pengoperasian aplikasi MYOB dalam perusahaan dengan optimal dan <i>valid</i> ”	“Peng impelentasian software akuntansi pada pengaruh hasil kinerja karyawan”	“Mempresentasikan grafik untuk mendapatkan hasil analisis <i>asset</i> perusahaan”
3	Aprilia Puspasari, dkk, (2020)	“Penerapan aplikasi keuangan MYOB pada perusahaan secara lengkap dan terstruktur”	“Kemudahan pengaplikasian softare MYOB mempengaruhi minat pengguna”	“Meneliti tentang <i>merchandise inventory</i> ”.
4	Ni Made Rai Juniariyani dkk (2020)	“kinerja karyawan keuangan berpengaruh terhadap perusahaan dalam teknologi informasi”	“meneliti tentang kinerja karyawan terhadap perusahaan”	“berbeda objek yang diteliti”
5	Fahmi Rizaldi (2015)	“Efektivitas kinerja karyawan terhadap sistem informasi <i>accounting</i> ”	“meneliti tentang pengaruh kinerja karyawan terhadap perusahaan”	“berbeda objek yang diteliti”
6	Anggreany Hustia (2020)	“Kedisiplinan dan motivasi pekerjaan dapat berpengaruh pada kinerja karyawan”	“Kinerja karyawan yang termotivasi”	“adanya penelitian tentang ketidakjenuhan karyawan”
7	Fery Dwi Candra, dkk (2022)	“pemanfaatan software keuangan sebagai pengelolaan data keuangan”	“meneliti tentang pemanfaatan software secara profesional agar memudahkan dalam pengelolaan data keuangan”	“meneliti tentang pengaruh aplikasi keuangan terhadap perusahaan”
8	Sang Ayu Putu Eka Wanti & I Dewa Made Endiana (2021)	“Aplikasi MYOB menjadi salah satu dari aplikasi software lunak akuntansi yang dapat dikatakan cukup efektif supaya digunakan dalam pembuatan laporan keuangan dalam perusahaan”	“Meneliti tentang cara pengguna aplikasi dengan mudah,”	“Meneliti tentang percobaan pengaplikasian software pada masyarakat Denpasar”
9	Kasmanto Miharja dan Nurfika Wulandari (2021)	“perbandingan cara pengelolaan data keuangan secara manual dan aplikasi keuangan MYOB”	“meneliti tentang aplikasi keuangan dan cara manual dengan cara penyajiannya”	
10	Wati Erawati (2019)	“Penerapan software MYOB dalam pengelolaan data pada perusahaan”	“Pengaplikasian software MYOB dengan gambaran dan prosedur yang di usulkan”	“menjelaskan dengan contoh transaksi perusahaan dangan hingga <i>trial balance</i> ”

4.5. Gambar

Berdasarkan penelitian dari jurnal online yang mengarah pada pembahasan pengaruh antar variabel, berikut adalah kerangka konseptual penelitiannya :



Gambar 2: Kerangka Konseptual

Berdasarkan kerangka konseptual dalam gambar 2, dapat disimpulkan bahwa perusahaan jasa, kinerja karyawan dan fleksibilitas waktu berpengaruh terhadap aplikasi keuangan MYOB.

5. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan di atas, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya: 1) Variabel (X1) perusahaan jasa berpengaruh terhadap variabel (Y) aplikasi keuangan MYOB. Dengan menggunakan aplikasi keuangan MYOB perusahaan akan semakin baik. 2) Variabel (X2) kinerja karyawan berpengaruh terhadap variabel (Y) aplikasi keuangan MYOB. Semakin baik kinerja karyawan dalam pengoperasian aplikasi keuangan MYOB maka perusahaan akan mencapai tujuan. 3) Variabel (X3) fleksibilitas waktu berpengaruh terhadap variabel (Y) aplikasi keuangan MYOB. Karena dengan adanya fleksibilitas waktu yang diberikan karyawan tidak merasa tertekan dalam mengerjakan tugas yang diberikan.

Saran

Artikel ini menyarankan bahwasannya selain aplikasi keuangan MYOB, kinerja karyawan dan fleksibilitas waktu, masih banyak faktor lain yang mempengaruhi perusahaan jasa. Oleh karena itu, selain variabel-variabel yang dijelaskan dalam artikel ini, diperlukan penelitian lebih lanjut untuk menemukan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi perusahaan. Template ini dibuat untuk konsistensi format artikel yang diterbitkan oleh Jurnal pada lembaga kami. Kerjasama dan kesediaan penulis mengikuti acuan penulisan sangat diharapkan.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Aprilia Puspasari, dkk. (2020). Penerapan MYOB Accounting V.8 Dalam Penyusunan Laporan Keuangan PT Megah Sumber Perkasa. *Journal Speed – Sentra Penelitian Engineering dan Edukasi – Volume 12 No 3 – Juli 2020*, 2.
- [2] Aprilia Puspasari, dkk. (2020). Penerapan MYOB Accounting V.8 Dalam Penyusunan Laporan Keuangan PT Megah Sumber Perkasa. *Journal Speed – Sentra Penelitian Engineering dan Edukasi – Volume 12 No 3 – Juli 2020*, 2.
- [3] Aprilia Puspasari, dkk. (2020). Penerapan MYOB Accounting V.8 Dalam Penyusunan Laporan Keuangan pt Sumber Megah Perkasa. *Journal Speed – Sentra Penelitian Engineering dan Edukasi – Volume 12 No 3 – Juli 2020*, 2.
- [4] Arya Bayu Sayeti, dkk. (2022). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT PENGGUNA APLIKASI ONLINE SHOP : KELENGKAPAN, KENYAMANAN, KUALITAS DAN KEMUDAHAN*, 405.
- [5] Candra et al. (2022). Pemanfaatan Software Myob Sebagai Solusi Pengolahan Data Keuangan Pada Perusahaan Manufaktur. *Prosiding National Seminar on Accounting, Finance, and Economics (NSAFE), Vol 2 No.3*, 121-13.
- [6] Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 211.
- [7] Fery Dwi Candra, dkk. (2022). PEMANFAATAN SOFTWARE MYOB V19 SEBAGAI SOLUSI PENGELOLAAN DATA KEUANGAN PADA PERUSAHAAN MANUFaktur. *Prosiding National Seminar on Accounting, Finance, and Economics (NSAFE), 2022, Vol. 2 No. 3, Hal 121-133*, 124.
- [8] Fery Dwi Candra, dkk. (2022). PEMANFAATAN SOFTWARE MYOB V19 SEBAGAI SOLUSI PENGELOLAAN DATA KEUANGAN PADA PERUSAHAAN MANUFaktur. *Prosiding National Seminar on Accounting, Finance, and Economics (NSAFE), 2022, Vol. 2 No. 3, Hal 121-133*
- [9] Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *JURNAL ILMU MANAJEMEN*, 89.
- [10] Mudmainnah. (2017). Pengaruh Software Myob Accounting Terhadap Hasil Belajar Akuntansi Siswa Di SMA Muhammadiyah 6 Palembang. *Jurnal PROFIT. Vol. 4 No. 1*.
- [11] Ni Made, R., & Komang Adi, K. (2020). Internal Locus of Control dan Efek Computer Anxiety pada Kinerja Karyawan Keuangan. *JIA (Jurnal Ilmiah Akuntansi)*, 46.
- [12] Yuliantoro, H. R. (2015). Penyusunan Laporan Keuangan Menggunakan MYOB Pada Toko Sepatu. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis Vol. 8, November 2015, 37-46* 3, 39.